

求人番号

0001711-100228

## 求人票(新卒)

受理日: 令和4年8月25日

## 1 会社の情報

事業所名	かぶしがいしゃ ごうだこうむてん	従業員数	企業全体		就業場所		(うち男性)		(うち女性)	
	株式会社 合田工務店		389	人	159	人	137	人	22	人
所在地	〒 760-0018	設立	昭和 26年	資本金	450,000,000 万円		年商	586億		
	香川県高松市天神前9-5		電話		087-861-9155			FAX	087-837-2604	
代表者名	代表取締役 森田 紘一	Eメール	<a href="mailto:goda-saiyo@goda.co.jp">goda-saiyo@goda.co.jp</a>							
		ホームページ	<a href="http://www.godaweb.com/">http://www.godaweb.com/</a>							
事業内容	・建築工事業(公官庁・学校・医療施設・マンション・オフィスビル・工場・店舗等) ・一級建築士事務所		会社の 特長	・官公庁(学校建築・医療施設等)から住宅・工場 ・マンションなど香川県下を中心に四国全域や関西圏、関東圏で様々な物件 を手がけています。						

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	職種	施工管理業				求人数	10 人		
仕事の内容	・施工管理業務									
学歴 (専攻科目)	大学・大学院 建築系学科のご出身の方			必要な 免許 資格	特になし					
雇用期間の定め	なし									
転勤の 可能性	なし	主な 勤務先	(1)				屋内の受動喫煙対策 あり(禁煙)			
		その他 勤務先	(2)	(3)			(4)			
就業 時間	(1) 08:00 ~ 17:00			その他特定曜日			時間外	あり	月平均	32 時間
	(2) ~						休憩時間	60分		
	(3) ~									

## 3 労働条件等

賃金 入税込 V	区分 / 学歴	大学	大学院						
	基本給	187,000円	200,000円						
	職務手当	20,000円	20,000円						
	住宅手当	3,000円	3,000円						
	計(税込)	210,000円	223,000円						
	賃金形態	・月給							
賃金 締切日	毎月 0 日	その他	賃金 支払日	当月 0 日	払い	その他			

3 労働条件等(つづき)

通勤手当	実費上限あり	マイカー通勤	・可	賞与	・あり (新規卒者の前年度実績) 年 2 回 計 7.5 ヶ月分または 0							
	月額 日額			昇給	・あり (新規卒者のベースアップ込みの前年度実績) 年 1 回 0 /月または %							
休日等	休日	土日祝	休日、週休二日制がその他場合		有給休暇	入社時	3 日	休業等取得実績	育児休業	あり	就業規則	フルタイム
	週休二日制	毎週	6ヵ月経過後	10 日		介護休業	なし		あり			
	年間休日数	122日	最大	20 日		看護休暇	なし		パートタイム			
福利厚生	加入保険	雇用 労災 健康 厚生 確定給付年金	入居可能 住宅	単身用(なし) その他			労働組合	なし	定年制	あり		
	退職金制度	あり		勤続 3年以上	世帯用(なし)				再雇用	あり		
									勤務延長	なし		

4 選考

受付期間	随時			受付方法	郵送 電話 FAX Eメール ホームページ
説明会	日時・場所				
選考方法	面接 適性検査 筆記試験( 専門 常識 )				
書類提出先	(株)合田工務店本社 高松市天神前9-5	760-0018 香川県	応募書類等	履歴書(写真貼付) 卒業見込証明書 成績証明書	その他選考時持ち物 応募書類の返戻 ・求人者の責任にて破棄
選考日	随時決定			選考場所	合田工務店 本社
既卒者の応募	→ 卒業後概ね 3年以内	既卒者	入社日	随時	留学生の応募 ・可
担当者	課係名 役職名	管理部総務課 一		電話番号	087-861-9155 内線 ( )
	(ふりがな) 氏名	むらた しゅんすけ 村田 俊亮		FAX	
				Eメール	goda-saiyo@goda.co.jp

5 補足事項・特記事項

補足事項	※直近3事業年度の新卒者等の採用離職状況 ( )内の数字は女性の人数を示す		求人条件にかかる特記事項
	採用者数	離職者数	
	2年度	33人(8) 3人	
	3年度	27人(4) 3人	
	4年度	26人(11) 1人	
	※研修の有無及びその内容 無		

インターネットによる求人情報の公開 ( 可 )